



Munkáltatói tagi szerződés önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj-hozzájárulás teljesítéséhez

1. A szerződő felek:

a) Név:

Cím:

Adószám:

Cégjegyzékszám / nyilvántartási szám:

(továbbiakban: Munkáltató),

Bankszámlaszám:

b) Honvéd Közzolgálati Önkéntes Nyugdíjpénztár

1135 Budapest, XIII., Aba u.4.

(továbbiakban: Nyugdíjpénztár)

2. Tagsági viszony keletkezése

A Munkáltató elfogadja a Nyugdíjpénztár Alapszabályában foglaltakat és kijelenti, hogy az Alapszabály 2.3. pontja és az Öpt. 12. §-a alapján munkáltatói tagként _____ napjától a Nyugdíjpénztár munkáltatói tagjainak sorába lép.

3. A Munkáltató tagdíjfizetési kötelezettsége

3.1. A Munkáltató vállalja, hogy a Nyugdíjpénztárban tagsági jogviszonnal rendelkező munkavállalói (a továbbiakban alkalmazottak) tagdíjfizetési kötelezettségét a munkaviszony (beleértve a közalkalmazotti, közzolgálati, állami szolgálati, kormányzati szolgálati, szolgálati jogviszonyt, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyt, valamint honvédelmi alkalmazotti jogviszonyt is) kezdetétől / kezdetét követő, de legfeljebb hat hónap elteltétől a munkaviszony fennállása alatt az alábbiak szerint átvállalja:

a.) Fix összegű: alkalmazottanként _____ Ft/hónap.

b.) Százalékos: az alkalmazottak tárgyhavi bruttó havi munkabérének _____ %-a / az alkalmazottak bruttó havi munkabérének _____ %-a, de legalább _____ Ft/hónap / de legfeljebb _____ Ft/hónap

c.) Cafetéria rendszer keretén belül, az alkalmazott által meghatározott mértékben.

A Munkáltató ezen hozzájárulás megfizetésére a feltételeknek egyébként megfelelő alkalmazottai után _____ hónap _____ napjától vállal kötelezettséget.

3.2. A 3.1. pontban meghatározott rendszeres munkáltatói hozzájárulást a hatályos jogszabályoknak megfelelően levonandó személyi jövedelemadóval, járulékkal csökkentve, valamint az alkalmazott nyilatkozata alapján az alkalmazott saját vállalását a Munkáltató havonta, a bérszámfejtést követő 15. napig fizeti meg átutalással a Nyugdíjpénztár RAIFFEISEN BANK Zrt.-nél vezetett **12001008-00221891-00100006** számú számlájára és ezzel egyidejűleg adatszolgáltatási kötelezettségének is eleget tesz.

3.3. A Munkáltató kijelenti, hogy alkalmazottai a munkáltatói hozzájárulásként megfizetett összeg mértékéről mindenkor tudomással bírnak, annak munkáltatói hozzájárulásként történő megfizetése az alkalmazottak jóváhagyásával történik.

4. Az alkalmazottak pénztári jogállása

4.1. A jelen szerződés megkötésével a Munkáltató alkalmazottai nem válnak automatikusan a Nyugdíjpénztár tagjává. A Munkáltató alkalmazottai csak akkor lehetnek a Nyugdíjpénztár tagjai, ha megfelelnek a tagság alapszabályi feltételeinek, és őket a Nyugdíjpénztár tagjai közé felveszi. A tagsági jogviszony keletkezésénél a Nyugdíjpénztár Alapszabályának 2.1. és 2.2. pontjai alkalmazandók.

5. A Munkáltató adatszolgáltatási kötelezettsége

5.1. A Munkáltató jelen szerződés mellékleteként közli a tudomása szerint a Nyugdíjpénztárral munkaviszonyban álló alkalmazottak nevét, adóazonosító jelét.

5.2. A Munkáltató havonta a 3.2. pontban meghatározott fizetési kötelezettség teljesítésével egyidejűleg e-mail-en (adatfeldolgozas@hnyp.hu), fax-on: 06-1/288-0448 vagy postai úton (1397 Budapest, Pf.: 528.) alkalmazottanként közli az alábbi adatokat– a Nyugdíjpénztárral:

- 1) név
- 2) adóazonosító jel
- 3) átutalt tagdíj összege jogcímenként:
 - a) az alkalmazott megbízásából átutalt tagdíj összege
 - b) a munkáltatói hozzájárulás összege.

5.3. Amennyiben az 5.1. - 5.2. pontban közölt adatokban változás következik be, azt a Munkáltató, illetve az alkalmazottak közlik a Pénztárral.

6. A hozzájárulás szüneteltetése

6.1. Amennyiben az alkalmazott azt a Munkáltatótól írásban kéri, a Munkáltató a kérelmező alkalmazott javára vállalt munkáltatói hozzájárulás teljes összegének vagy egy részének teljesítését szünetelteti vagy megszünteti. A Munkáltató erről az alkalmazott kérésének bejelentésétől számított 8 napon belül értesíti a Nyugdíjpénztárat. Egyebekben a Munkáltató kizárólag valamennyi alkalmazottjára kiterjedően egységesen jogosult a tagdíjfizetést szüneteltetni vagy megszüntetni. A szüneteltetést, annak kezdetét megelőző 30 nappal köteles a Munkáltató a Nyugdíjpénztárnak bejelenteni.

6.2. A Munkáltató a 6.1. pontban meghatározott eseteken kívül szüneteltetheti a munkáltatói hozzájárulás fizetését azon időszakokra, amikor az alkalmazott munkaviszonya szünetel, illetve munkabér a részére nem jár. Ennek feltételeit a Munkáltatónak valamennyi alkalmazottjára nézve azonos módon kell meghatároznia.

6.3. A Munkáltató adatszolgáltatási kötelezettsége azon alkalmazottak tekintetében, akik tagdíjfizetési kötelezettségüknek munkáltatói utalás útján tesznek eleget, a munkáltatói hozzájárulás szüneteltetésének ideje alatt is fennáll.

7. A szerződés megszűnése

7.1. A jelen szerződést a felek határozatlan időre kötik. A szerződés felmondására a Munkáltató egyoldalúan, indoklás nélkül is jogosult, három hónapos határidővel.

7.2. Amennyiben a Munkáltató a szerződés hatálya alatt nem teljesíti határidőben a munkáltatói hozzájárulását, és nem is szünetelteti azt, úgy a Nyugdíjpénztár jogosult a hozzájárulási kötelezettség érvényesítése iránt intézkedni, illetve a szerződést felmondani.

8. Egyéb rendelkezések

8.1. A felek vállalják, hogy az Általános Adatvédelmi Rendelet (EU 2016/679 - GDPR) és az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény előírásait betartják, a tudomásukra jutott üzleti-, illetve pénztártitkot korlátlan ideig megőrzik. A Munkáltató kijelenti, hogy az alkalmazottak személyes adatainak a jelen szerződés szerinti átadására jogosult. A felek rögzítik, hogy az alkalmazottak személyes adatai tekintetében a Nyugdíjpénztár (mint önkéntes nyugdíjpénztári szolgáltatásokat nyújtó szervezet), mind a Munkáltató (munkaviszonnal összefüggően munkavállalói adatokat kezelő) önálló adatkezelőnek minősülnek.

8.2. A szerződő felek esetleges jogvitáikat igyekeznek közvetlen tárgyalásokkal rendezni. Amennyiben ez nem vezetne eredményre, úgy jelen szerződésből eredő jogvitákra helyi bírósági hatáskör esetén kikötik a Budaörsi Járásbíróság kizárólagos illetékességét.

8.3. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a hatályos jogszabályok, különösen az Öpt. vonatkozó rendelkezései, valamint a Nyugdíjpénztár Alapszabálya az irányadó. A Munkáltató kijelenti, hogy a jelen szerződésre vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket és a Nyugdíjpénztár Alapszabályát megismerte, magára nézve kötelezőnek fogadja el.

Kelt:

Nyugdíjpénztár részéről

Munkáltató részéről